

# CLAUSE D'INSERTION

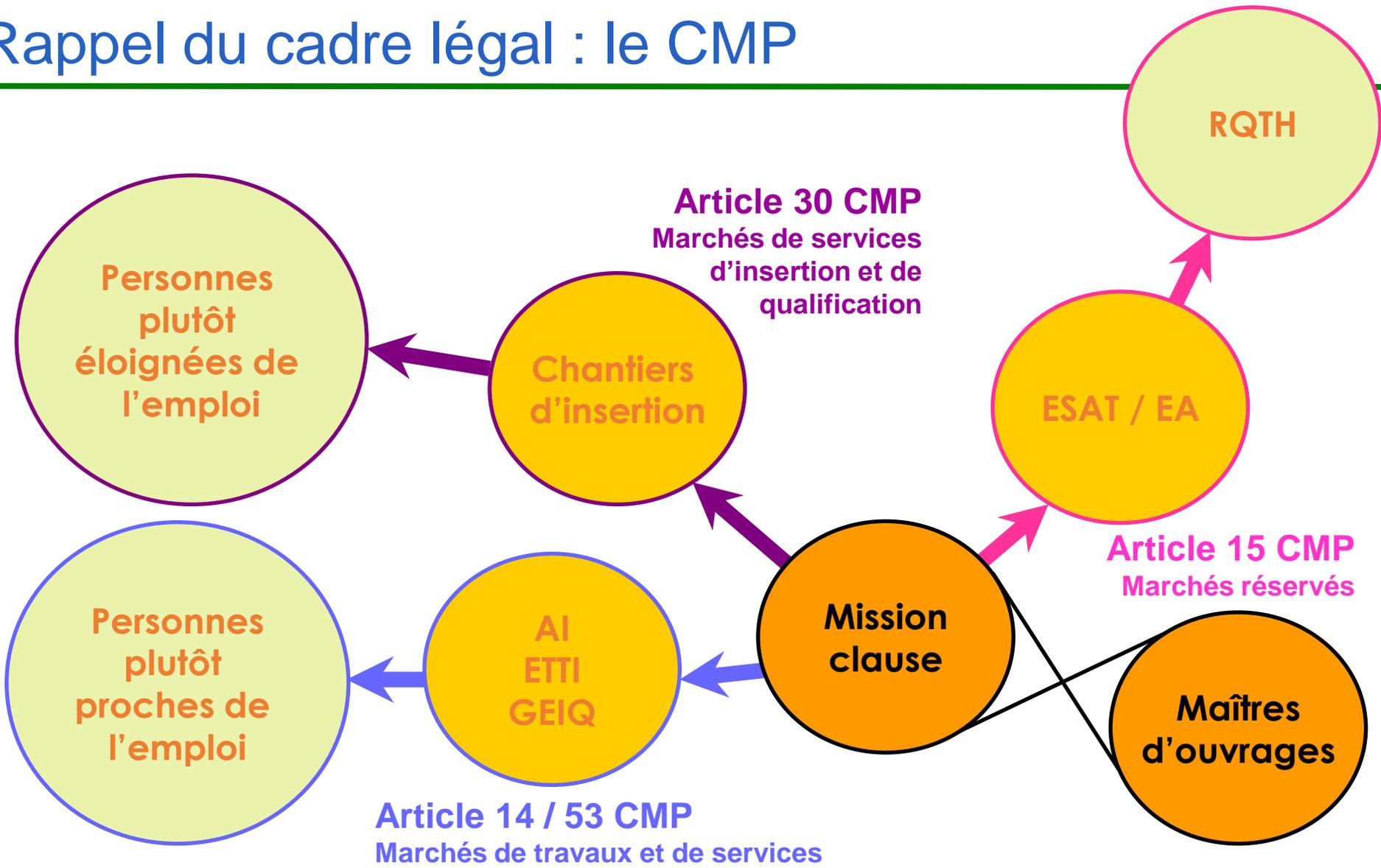
Le Havre  
Fécamp  
Lillebonne

Mutualisation et  
bonnes pratiques



Chantier éolien offshore Le Havre 2015

# Rappel du cadre légal : le CMP



# Le projet éolien offshore, point de départ

**Une démarche initiée par un donneur d'ordre** : le consortium EDF Energies Nouvelles, Dong Energy et wpd offshore

## **Le parc éolien en mer de Fécamp :**

- Projet d'implantation de 83 éoliennes au large de Fécamp
- Un chantier prévu en 2014 et 2015 (études, mât de mesures) puis de 2017 à 2020 (construction, mise en service)

## **Un projet à l'échelle de l'arrondissement avec 3 territoires concernés**

- **Le Havre** : lieu d'implantation des unités de fabrication et d'assemblage
- **Fécamp** : lieu d'exploitation
- **CVS – Le Havre – Fécamp** : tissu de sous-traitance



## Le chantier « mât de mesures » en chiffres :

- Entre 30 et 50 personnes impliquées
- Près de 2700 heures réalisées en insertion
- Plus de 15 entreprises locales impliquées
- Implication d'un ACI et d'une AI



# Le projet éolien offshore, point de départ

**Une démarche initiée par un donneur d'ordre** : le consortium EDF Energies Nouvelles, Dong Energy et wpd offshore

## **Le parc éolien en mer de Fécamp :**

- Projet d'implantation de 83 éoliennes au large de Fécamp
- Un chantier prévu en 2014 et 2015 (études, mât de mesures) puis de 2017 à 2020 (construction, mise en service)

## **Un projet à l'échelle de l'arrondissement avec 3 territoires concernés**

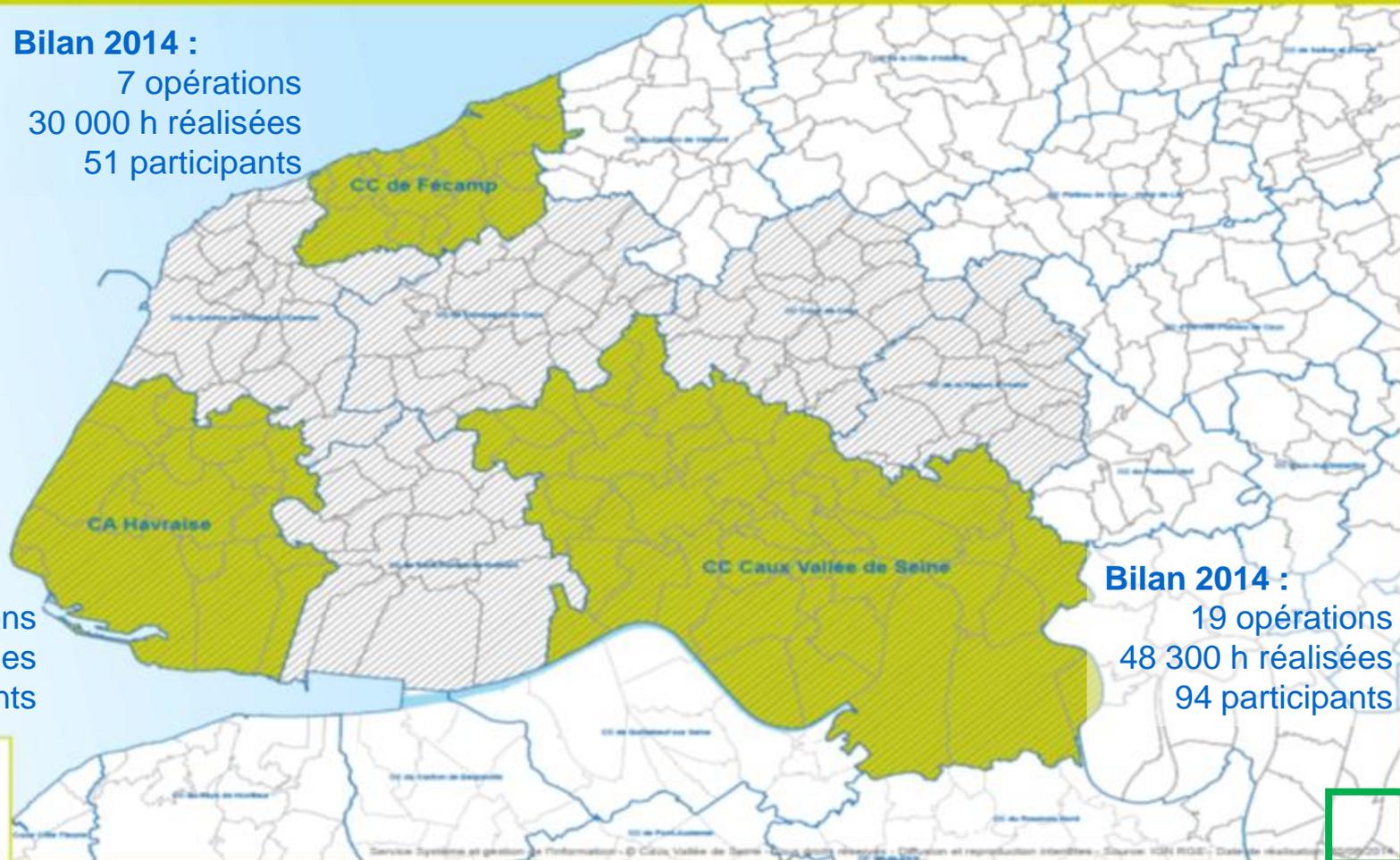
- **Le Havre** : lieu d'implantation des unités de fabrication et d'assemblage
- **Fécamp** : lieu d'exploitation
- **CVS – Le Havre – Fécamp** : tissu de sous-traitance



# Territoire concerné : l'arrondissement

## Bilan 2014 :

7 opérations  
30 000 h réalisées  
51 participants



## Bilan 2014 :

32 opérations  
66 000 h réalisées  
169 participants

## Bilan 2014 :

19 opérations  
48 300 h réalisées  
94 participants

# Le projet éolien offshore, point de départ

**Des métiers en tension concernés** : génie civil, métallurgie, maintenance...

**Un engagement ambitieux du donneur d'ordre en matière d'insertion socio professionnelle :**

Entre 450 000 et 500 000 heures prévues sur 30 ans

(dont environ 150 000 h estimées sur 2 ans et demi pour la construction des fondations au Havre)

**Une habitude de travail en réseau déjà existante**

Regroupement des facilitateurs au sein des réseaux haut et bas normands

Des niveaux de développement de la clause très disparates sur l'ensemble du département



# Les enjeux de la mutualisation pour les bénéficiaires

L'enjeu principal est la qualité des parcours réalisés

- Améliorer la préparation des candidats (process de recrutement, pré-qualifiants, habilitations)
- Augmenter les opportunités pour les demandeurs d'emploi de l'arrondissement
- Favoriser la mobilité des bénéficiaires
- Consolider l'accompagnement (interne : tuteur, externe : opérateur)
- Optimiser les suites de parcours : intégration de personnes déjà dans le dispositif et préparation à une sortie construite et anticipée



# Les enjeux de la mutualisation pour les maîtres d'ouvrages

## Capitalisation et modélisation des pratiques et des outils

- Cohérence des réponses apportées aux maîtres d'ouvrage
- Harmonisation des critères d'éligibilité
- Expertise d'une équipe de facilitateurs : diversification des procédures et des secteurs d'activité
- Amélioration des outils de suivi
- Promotion du dispositif et des bonnes pratiques



# Les enjeux de la mutualisation pour les entreprises

Harmoniser l'accompagnement des entreprises :

- Soumissionnaires : dans la préparation de leur offre
- Attributaires : dans la mise en œuvre de la clause
  - trouver des candidats
  - faciliter et sécuriser les recrutements en s'appuyant sur les dispositifs existants (MRS)

Harmoniser les règles relatives à la mise en œuvre

Clarifier et crédibiliser la démarche auprès des entreprises



# Exemples de parcours

Jason B. réside à Lillebonne (territoire CVS).

Il travaille, via une ETTI dans le cadre de 2 clauses d'insertion sur le territoire CVS.

A la suite d'une diffusion de poste par la cellule, il effectue à ce jour une PMSMP en vue d'un recrutement en CP (6 mois) sur un chantier du Havre.

En fin contrat, une suite de parcours sera proposée, en concertation avec le prescripteur, sur l'un des 3 territoires.

